

# Plano de Formação

(Regime Geral da Prevenção da Corrupção)

2024/2025 – 2026/2027

Ano letivo	Ação	n.º de horas	Público-Alvo	Responsável
2024/2025	Explicitação e sensibilização para a aplicação do Código de Ética e Conduta do AESB	2	Pessoal docente e não do docente do Agrupamento	Responsável pelo cumprimento normativo
2024/2025	Explicitação e sensibilização para o cumprimento do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas do AESB	2	Pessoal docente e não do docente do Agrupamento	Responsável pelo cumprimento normativo
2024/2025	Sensibilização e divulgação da Política de Segurança de Informação – Cibersegurança *	2	Pessoal não docente	Responsável pela Segurança ( Câmara Municipal de Baião)
2024/2025	Sensibilização e divulgação da Política de Segurança de Informação - Cibersegurança	2	Pessoal docente	Técnico de informática
2025/2026	O fenómeno do Assédio no local de Trabalho	2	Pessoal docente	Psicóloga do AESB
2025/2026	O fenómeno do Assédio no local de Trabalho *	3	Pessoal não docente	Equipa da Igualdade para a Vida Local da Câmara Municipal de Baião
2026/2027	Inteligência emocional e Gestão de conflitos	3	Pessoal docente e não docente	Psicóloga e mediadora escolar

- **\* Ações desenvolvidas em parceria com a Câmara Municipal de Baião.**
- Para além das ações indicadas neste plano, o pessoal não docente participará nas ações planeadas pela Câmara Municipal de Baião, sempre que adequadas ao seu conteúdo funcional, uma vez que aquela entidade é responsável pela colocação e gestão dos assistentes operacionais e técnicos do AESB.
- O presente plano pode sofrer alterações sempre que se justificar e serão introduzidas ou alteradas ações, em função das necessidades de formação verificadas.

Santa Marinha do Zêzere, 5 de Janeiro de 2025

A Diretora

---

(Maria Manuela Moreira Mendes Miranda)